

**ТРАКТОВКА ТЕРМИНА «ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ» С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ  
ЭТИМОЛОГИИ ЕГО СОСТАВЛЯЮЩИХ  
Щербаков П.А. Email: Shcherbakov627@scientifictext.ru**

*Щербаков Павел Александрович – аспирант,  
кафедра управления человеческими ресурсам,  
Негосударственное образовательное частное учреждение высшего образования  
Московский финансово-промышленный университет «Синергия», г. Москва*

**Аннотация:** в настоящей статье представлен анализ понятия трудовой потенциал с точки зрения этимологии его составляющих. На основе сведений из энциклопедической, словарной и научной литературы даны определения составляющих трудового потенциала труд, потенциал. Термин потенциал рассмотрен в контексте пространственно-временных характеристик, разделен на три уровня связей и отношений: ресурс (прошлое), резерв (настоящее), возможности (будущее). Приведены характеристики термина труд, даны его основные свойства и функции. Сделан вывод о содержании категории «трудовой потенциал», дано развернутое определение.

**Ключевые слова:** потенциал, труд, трудовой потенциал, ресурсы, резервы, возможности.

**INTERPRETATION OF THE TERM “EMPLOYMENT POTENTIAL” FROM POINT  
OF VIEW OF ETYMOLOGY ITS CONSTITUENTS  
Shcherbakov P.A.**

*Shcherbakov Pavel Aleksandrovich - graduate student,  
DEPARTMENT OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT,  
UNIVERSITY FOR INDUSTRY AND FINANCE “SYNERGY”, MOSCOW*

**Abstract:** this paper presents analysis of the term «employment potential» from point of view of etymology its constituents. Based on information from the encyclopedic, vocabulary and scientific literature were given the definitions of the components of the «employment potential». The term “potential was considered In the context of space-time characteristics, divided into three levels and relationships: Resource (past), reserve (present), opportunities (future). The characteristics of the term «employment potential» was given, its main properties and functions was given. A conclusion was drawn on the content of the category «employment potential», an expanded definition was given

**Keywords:** potential, employment, employment potential, resources, reserves, abilities.

УДК 331.103.32

Вопросы изучения роли труда в развитии общества, формирования, использования и развития способностей к труду вызвали значительный интерес у философов и экономистов всех времен и народов. Так еще Аристотель называл главной отличительной чертой человека наличие творческих способностей и рассматривал их как результат определенных событий и условий его жизни, воспитания и учебы. Последующий интерес и изучение возможностей влияния и развития способностей к труду привело к появлению экономической дисциплины «экономика труда» со множеством определений и терминов, в числе которых «трудовой потенциал», являющийся совокупностью понятий «труд» и «потенциал»

С точки зрения этимологии «потенциал» происходит от латинского слова «potentia», что переводится, как сила, мощь, возможность. Впервые данный термин был также использован Аристотелем, который рассматривал акт и потенцию как основу онтологического развития, при этом бытие поделено на «актуальное» и «потенциальное» а развитие является постепенным переходом от первого ко второму. С точки зрения Аристотеля потенциалом, является способность вещи быть не тем, что она есть сейчас.

В настоящее время данный термин применяется во многих сферах деятельности, которые охватывают как гуманитарные, так и технические науки, но с точки зрения трактовки термина «трудовой потенциал» нам наиболее интересно его применение именно в гуманитарных науках (философии, экономики, психологии и т.д.). Так в Большой Советской Энциклопедии определение «потенциал» рассмотрено как «средства, запасы, источники, имеющиеся в наличии и могущие быть мобилизованы, приведены в действие, использованы для достижения определенных целей, осуществления плана; решения какой-либо задачи; возможности отдельного лица, общества, государства в определенной области» [1], а «Толковый словарь русского языка» Д.Н. Ушакова рассматривает термин потенциал совокупность средств, условий, необходимых для ведения,

поддержания, сохранения чего-нибудь [2]. Словарь практического психолога дает определение потенциала, как «совокупность наличных средств, возможностей в некоей области, некоем отношении» [8].

Итак, в гуманитарных науках термин потенциал используется в качестве синонимов таких терминов, как ресурсы, возможности и резервы. А, следовательно, в отношении понятия потенциал и временных характеристик можно выделить 3 уровня связей:

– потенциал определяет **прошлое**, являясь совокупностью свойств, накопленных человеком в процессе существования и обуславливающих его способность к какой-либо деятельности (термин потенциал принимает значение «ресурс»);

– потенциал характеризует **настоящее** с точки зрения применения и использования человеком имеющихся наличных способностей. (термин потенциал принимает значение «резерв»);

– потенциал определяет **будущее** (ориентирован на развитие). Способности человека к труду не является постоянной величиной, в процессе трудовой деятельности, человек использует и развивает уже имеющейся способности, а также приобретает новые, специфичные для трудовой области индивида. «Представляя собой единство устойчивого и изменчивого состояний, потенциал содержит в себе в качестве перспективы элементы будущего развития». [3] (термин потенциал принимает значение «возможности»).



Рис.1. Пространственно-временные связи термина «потенциал»

Слово труд происходит от древнерусского слова «*трудъ*», которое означает рвение, забота, страдание, горе. В энциклопедии социологии слово труд, определено, как «целесообразная, сознательная деятельность человека, направленная на удовлетворение потребностей индивида и общества. В процессе этой деятельности человек при помощи орудий труда осваивает, изменяет и приспосабливает к своим целям предметы природы, использует механические, физические и химические свойства предметов и явлений природы и заставляет их взаимно влиять друг на друга для достижения заранее намеченной цели»[4]. Как отмечал Карл Маркс «будучи независимым от какой-либо определенной общественной формы, труд составляет исключительное достоинство человека, являясь выражением общественно-полезной деятельности людей. Он требует затрат физической, умственной и нервной энергии, где человек это прежде всего «производственный фактор» [5]

Труд является не только одним из основных условий существования отдельного индивида, но и всего общества в целом, он является основополагающим фактором функционирования и дальнейшего развития любого предприятия

Среди множества свойств труда основными являются:

- осознанность (индивид, прежде чем начать трудиться представляет результат, который хотел бы получить);
- целесообразность (индивид разрабатывает некий план действий для достижения намеченного результата);
- общественная полезность (при кооперации труда происходит удовлетворение не только личных, но и общественных потребностей);
- энергозатратность (в процессе трудовой деятельности индивид расходует как умственную, так и физическую энергию)

Анализируя вышесказанное, можно выделить основные функции труда:

- удовлетворение потребностей (труд обеспечивает удовлетворения материальных, социальных и духовных ценностей);
- создание общественного богатства (наличие связи между величиной общественного труда и национального богатства);
- творческая (человек, в процессе труда, не только создает продукт, но и совершенствуется);

- основа развития и совершенствования, как человека, так и общества в целом, социальных, духовных потребностей человека (труд может развиваться и давать результаты только как общественный труд).

При трактовке понятия «трудовой потенциал» с точки зрения этимологии его составляющих «труд» и «потенциал», в первую очередь нужно понимать, что «трудовой потенциал» связан с определенным временем, местом и набором специфичных навыков, необходимых для труда в определенной области. Было бы неверно определять «трудовой потенциал», как синоним одного из понятий «ресурс», «резерв» или «возможности», так как «трудовой потенциал» является более емким понятием, и, по сути, является совокупностью всех трех терминов [6], а его развитие является не столько влияние на его ресурсную и резервную часть, сколько воздействие на определенные показатели для поддержания трудового потенциала или развития до определенного уровня в соответствии с целями организации.

Итак, с учетом вышесказанного, «**трудовой потенциал**» - это степень возможного участия работников в трудовой деятельности организации с учетом их психологических, физиологических, социальных, демографических, квалификационных и личностных особенностей, а также возможностей их дальнейшего развития в процессе трудовой деятельности.

### *Список литературы*

1. Большая советская энциклопедия (БСЭ): 30 т. на трех CD. М.: Бол. Рос. энцикл., 2003. 3 Электрон. опт. диск (CD).
2. Толковый словарь русского языка: около 30 000 слов / под ред. Д.Н. Ушакова. М.: АСТ, 2008. 1054 с.
3. *Одегов Ю.Г., Бычин В.Б., Андреев К.Л.* Трудовой потенциал предприятия: пути.
4. Труд. Энциклопедия социологии Автор: Г.Н. Соколова.
5. *Маркс К.* Капитал. Книга 1. Процесс производства капитала / К. Маркс, Ф. Энгельс. Сочинения, Т. 23.
6. Бакалавр экономики: Хрестоматия: Т. 2. Экономическое право, под ред. Видяпина В.И., СПб.: Питер, 2004. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://lib.vvsu.ru/books/Bakalavr02/page0150.asp> (дата обращения: 20.01.2017).
7. Словарь практического психолога. М.: АСТ, Харвест. С.Ю. Головин, 1998.