

АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА И АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ НА ПРИМЕРЕ РАБОЧЕГО МЕСТА МАШИНИСТА ЭЛЕКТРОВОЗА (ВСПОМОГАТЕЛЬНАЯ РАБОТА ПРИ ДЕПО)

Супонева О.Е. Email: Suponeva656@scientifictext.ru

Супонева Оксана Евгеньевна – магистрант,
кафедра техносферной безопасности, факультет управления процессами перевозки,
Российская открытая академия транспорта, г. Москва

Аннотация: в работе рассмотрены критерии оценки условий труда на рабочем месте машиниста электровоза (вспомогательная работа при депо). Проведен анализ процедуры оценки условий труда на рабочем месте машиниста электровоза (вспомогательная работа при депо) согласно аттестации рабочего места и специальной оценке условий труда. Из анализа видно, что трансформирование самой процедуры оценки условий труда позволило изменить класс условий труда на рабочем месте машиниста электровоза (вспомогательная работа при депо).

Ключевые слова: машинист электровоза, специальная оценка условий труда.

ANALYSIS OF THE RESULTS OF A SPECIAL ASSESSMENT OF WORKING CONDITIONS AND CERTIFICATION OF THE WORKPLACE ON THE EXAMPLE OF THE WORKPLACE OF THE LOCOMOTIVE DRIVER (AUXILIARY WORK AT DEPOT)

Suponeva O.E.

Suponeva Oxana Evgenievna – Master Student,
DEPARTMENT TECHNOSPHERE SAFETY, FACULTY TRANSPORTATION PROCESS CONTROL,
RUSSIAN OPEN TRANSPORT ACADEMY, MOSCOW

Abstract: the criteria of estimation of terms of labour in the workplace machinist of electric locomotive (auxiliary work at depot) are in-process considered. The analysis of the procedure for assessing the working conditions at the workplace of the driver of an electric locomotive (auxiliary work at depot) according to the certification of the workplace and a special assessment of working conditions. From the analysis it is clear that the change in the procedure itself for assessing working conditions made it possible to change the class of working conditions at the workplace of the driver of an electric locomotive (auxiliary work at depot).

Keywords: locomotive driver, special estimation of terms of labour.

УДК 60.8

Железнодорожная отрасль обладает своей спецификой, и часть рабочих мест имеют вредные условия труда.

На примере рабочего места машиниста электровоза проведем анализ специальной оценки условий труда. Во время исполнения должностных обязанностей при управлении локомотивов на работника могут воздействовать различные вредные факторы производственной среды. Для оценки этих факторов существовала процедура Аттестация рабочих мест, ввиду того что с 1 января 2014 г. вступил в силу Федеральный закон от 28.12.2014 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» [1].

В профессии машинист электровоза присутствует профзаболевание нейросенсорная тугоухость, в результате воздействия шума [4]. Поэтому рассмотрим данные аттестации и специальной оценки по шуму.

Проведем анализ по рабочему месту машиниста электровоза (вспомогательная работа при депо).

Согласно протоколу измерения в 2013 году уровня звукового давления (шум) составляет эквивалентный уровень звука 78дБА

Измерения в 2018 году показали аналогичный эквивалентный уровень за 8-часовой рабочий день 78,1 дБ.

Данные по факторам среды и класса условий труда представлены в таблице 1 – Оценка вредных факторов в 2018 г. и в 2013г.

Таблица 1. Оценка вредных факторов в 2018 г. и в 2013 г.

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	2018 год	2013год
---	----------	---------

Шум	2	2
Инфразвук	2	2
Ультразвук воздушный	-	-
Вибрация общая	2	2
Вибрация локальная	2	2
Неионизирующие излучения	2	2
Ионизирующие излучения	-	-
Параметры микроклимата	-	1
Параметры световой среды	2	2
Тяжесть трудового процесса	2	2
Напряженность трудового процесса	2	3.1
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	3.1

Характер выполняемых работ не изменился: постановка электровоза на смотровую канаву пункт технического осмотра, вывод электровоза с смотровой канавы, постановка электровозов в стойло цехов, проверка оборудования электровоза перед выдачей в работу, приемка электровоза от прибывшей поездной локомотивной бригады. Произошла спецификация по видам движения: грузовое, пассажирское, маневровое, машинист электровоза (резерв) переименовывается машинист электровоза (вспомогательные работы при депо).

Изменения, вносимые в саму процедуры оценки вредных фактор, повлияли в формирование итогового класса рабочему месту машинист электровоза (вспомогательные работы при депо), так параметры микроклимата не подвергаются оценки, анализируя протокол оценки условий труда по показателям напряженности трудового процесса, отмечаем, что из оцениваемых ранее 23 показателей, оценки подверглись только 6 показателей [3].

Такие важные критерии как эмоциональные нагрузки, а именно степень ответственности за безопасность других лиц не оцениваются. С учетом того, что в современном обществе ученые призывают обратить внимание на эмоциональное здоровье в связи с ускорением темпа жизни, повышения требований к работникам, высокой конкуренции на рынке труда и отсутствием у большинства возможностей для релаксации.

Проведем анализ оценки условий труда по показателям напряженности трудового процесса:

Аттестация рабочих мест в 2013 году:

Интеллектуальные нагрузки

1.1 содержание работы – решение сложных задач с выбором по известным алгоритмам (работа по сериям инструкций) труда: класс условий труда 3.1.

1.2 восприятие сигнала (информации) и их оценка - восприятие сигнала (информации) и их оценка с последующим сопоставлением фактических значений параметров с их номинальными значениями. Заключительная оценка фактических значений параметров: класс условий труда 3.1.

1.3 Распределение функций по степени сложности задания - обработка, выполнение задания и его проверка: класс условий труда 2.

1.4 Характер выполняемой работы – работа по установленному графику, с возможной его корректировкой по ходу деятельности: класс условий труда 2.

Сенсорные нагрузки

1.1 Длительность сосредоточенного наблюдения (в % от смены) до 55%: класс условий труда 3.1.

1.2 Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы до 175 кол/час: класс условий труда 2.

1.3 Число производственных объектов одновременного наблюдения до 8 количеств: класс условий труда 2.

1.4 Размер объекта различения в мм при длительности сосредоточенного наблюдения (% времени смены) размер объекта различения 5-1,1 мм (при расстоянии от глаза, работающего до объекта различения не более 0,5м) при сосредоточенности более 50% смены: класс условий труда 2.

1.5 Работа с оптическими приборами при длительности сосредоточенного наблюдения (% времени смены) нет в наличии класс условий труда 1.

1.6 Наблюдения за экранами видеотерминалов (часов в смену) нет в наличии: класс условий труда 1.

1.7 Нагрузка на слуховой анализатор (при производственной необходимости восприятия речи или дифференцированных сигналов)- разборчивость слов и сигналов от 90% до 70%, имеются помехи, на фоне которых речь слышна на расстоянии до 3,5 м: класс условий труда 2.

1.8 Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю) до 12 часов: класс условий труда 1.

Эмоциональные нагрузки

1.1 Степень ответственности за результат собственной деятельности. Значимость ошибки несет ответственность за функциональное качество основной работы. Влечет за собой исправления за счет дополнительных усилий всего коллектива (бригады) класс условий труда 3.1.

1.2 Степень риска для собственной жизни – степень риска для собственной жизни исключена класс условий труда 1.

1.3 Степень ответственности за безопасность других лиц - степень ответственности за безопасность других лиц возможно класс условий труда 3.2.

1.4 Количество конфликтных ситуаций, обусловленных профессиональной деятельностью за смену: отсутствует класс условий труда 1.

Монотонность нагрузок

1.1 Число элементов (приемов) необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций - меньше 7: класс условий труда 2.

1.2 Продолжительность в секунду выполнения простых производственных заданий или повторяющихся операций - меньше 35: класс условий труда 2.

1.3 Время активных действий (в % к продолжительности смены) в остальное время – наблюдение за ходом производственного процесса меньше 50%: класс условий труда 1.

1.4 Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом техпроцесса в % от времени смены) до 45%: класс условий труда 1.

Режим работы

1.1 Фактическая продолжительность рабочего дня - до 12 часов: класс условий труда 3.1.

1.2 Сменность работы – нерегулярная сменность с работой в ночное время: класс условий труда 3.2.

1.3 Наличие регламентированных перерывов и их продолжительность – перерывы отсутствуют: класс условий труда 3.2.

Условия труда по показателям напряженности трудового процесса относятся к классу 3.1- вредные – 1 степень.

Специальная оценка условий труда в 2018 году

Сенсорные нагрузки

1.1 Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы, ед.- фактическое значение 175 ед.: класс условий труда 2.

1.2 Число производственных объектов одновременного наблюдения, ед.- фактическое 8: класс условий труда 2.

1.3 Работа с оптическими приборами (микроскопы, лупы и т.п.) при длительности сосредоточенного наблюдения (% времени смены)- не проводится

1.4 Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю) - фактическое 14 часов: класс условий труда 1.

Монотонность нагрузок

1.1 Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях - фактическое значение: класс условий труда 2.

1.2 Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом техпроцесса в % от времени смены) – фактическое значение 45: класс условий труда 1[2].

Условия труда по показателям напряженности трудового процесса относятся к классу 2 – допустимые.

Список литературы / References

1. Федеральный закон № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2014.
2. Приказа от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении методики проведения СОУТ, классификатора вредных и опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».
3. Стандарт ОАО «РЖД» СТО РЖД 15.012-2014 «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД» Специальная оценка условий труда», утвержденный распоряжением ОАО «РЖД» от 19.12.2014. № 3032р.
4. Гревцева О.В. Спецоценке - год. Некоторые итоги и дальнейшие перспективы // Охрана труда в вопросах и ответах, 2015. № 1. С. 7-14.