

# БЕГ С ПРЕПЯТСТВИЯМИ НА ПУТИ ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

Храмченко Т.Н. Email: [Khramchenko629@scientifictext.ru](mailto:Khramchenko629@scientifictext.ru)

*Храмченко Татьяна Николаевна - старший преподаватель,  
кафедра социально-экономических и гуманитарных дисциплин,  
Брянский государственный университет им. академика И.Г. Петровского (филиал), г. Новозыбков*

**Аннотация:** в статье анализируется необходимость развития инновационных процессов в России, даётся понятие инноваций, инновационный процесс определяется как система, которая требует современного подхода к управлению. Рассматривается необходимость прогрессивных изменений во всех сферах экономической деятельности, рассматривается понятие управленца-новатора и показывается необходимость его подготовки, определяются внешние и внутренние барьеры, препятствующие инновациям в России, отражается необходимость перестройки не только законодательной базы, но и внутреннего мира человека.

**Ключевые слова:** инновационное мышление, инновации, инновационный процесс, интеллектуальные ресурсы, управленец-новатор, внутренние и внешние барьеры.

## THE HURDLES IN THE WAY OF INNOVATION PROCESSES IN MODERN RUSSIA

**Khramchenko T.N.**

*Khramchenko Tatiana Nikolaevna - Senior Lecturer,  
DEPARTMENT OF SOCIO-ECONOMIC AND HUMANITARIAN DISCIPLINES  
BRYANSK STATE UNIVERSITY ACADEMICIAN I. G. PETROVSKY BRANCH IN THE CITY OF NOVOZYBKOV*

**Abstract:** the article examines the need of development of innovative processes in Russia, the concept of innovation, innovation process is defined as a system that requires a modern approach to management, discusses the need for progressive changes in all spheres of economic activity, discusses the concept of Manager-innovator and shows the need for training, identifies external and internal barriers impeding innovation in Russia, reflected the need to rebuild not only the legislation, but also the inner world of man.

**Keywords:** innovation, innovation, innovation process, intellectual resources, Manager-innovator, internal and external barriers.

УДК 338

Для активного развития экономики необходимы строгие факты, веские знания, качественно собранная и проанализированная в динамике информация, подтвержденная опытом. Данная цепочка, несомненно, правильна, но в бурно развивающемся современном мире строгое следование логике не всегда даёт положительные результаты. Развитие - требует скорости, чёткой постановки цели, молниеносных решений, творческого подхода к решению поставленных задач. Инновационное мышление – вот, что необходимо для развития современного общества.

В настоящее время каждая организация, задействованная в любой отрасли экономики, ставит перед собой задачи прогрессивных изменений деятельности в сложных кризисных условиях и принимает зачастую рискованные решения для улучшения результатов своего хозяйствования, приобретая, таким образом, конкурентное преимущество над другими компаниями, что позволяет ей не только сохранить, но и значительно укрепить свои позиции на рынке.

Следует отметить, что если материальные, природные и даже трудовые ресурсы предприятий являются безграничными, то в игру вступают неисчерпаемые ресурсы – интеллектуальные. Именно они призваны в первую очередь, обеспечить прогрессивное движение, как отдельных организаций, так и страны в целом. Именно они способны противостоять финансовым кризисам, экономическим санкциям, погодным катаклизмам.

Материальные ресурсы имеют свойство исчерпываться. Интеллектуальные ресурсы организации, региона, страны - это единственный неисчерпаемый источник, позволяющий оставаться на мировом уровне развития [2].

Инновационное развитие в любой деятельности невозможно без серьёзных, а порой даже кардинальных изменений, что зачастую порождает борьбу между старым и устоявшимся и новым – неопознанным, неизведанным и как следствие рискованным. И здесь появляется новаторский тип управленца, обладающий незаурядной изобретательностью, умеющий рисковать, имеющий высокий творческий потенциал, способный прогрессивно мыслить и трезво оценивать возможности достижения

поставленных задач, способный стойко переносить временные неудачи и самостоятельно осуществлять поиск нестандартных решений для возможности обхода «подводных камней» на пути к задуманному.

Здесь работает простой лозунг: «Инновации – любят отчаянных, но не терпят отчаявшихся».

В столь сложное время не только для России, но и для всей мировой экономики в целом следует обратить пристальное внимание на новаторские идеи по организации деятельности промышленных и сельскохозяйственных предприятий, образовательных учреждений, предприятий сферы услуг, консалтинговых компаний, рекламных агентств и т.п. И здесь абсолютно не имеет значение, ставит перед собой та или иная организация цель достижение максимальной прибыли (коммерческие) или выпуск высококвалифицированных специалистов, оказание качественных услуг населению. Ведь цель любой деятельности всегда одна – удовлетворение потребностей. А вот уже, какие задачи для достижения поставленной цели ставит перед собой управленец и является основой конечного результата деятельности предприятия.

В 21 веке невозможно работать по старинке, ведь создание конкурентоспособной продукции однозначно предусматривает обращение к инновациям. Мы можем, конечно, отказываться от новаторских идей, ссылаясь на отработанные схемы производства, но если бы также поступили наши пращурь, то мы бы до сих пор отапливали бы жилища огнём, ходили бы в лаптях, добывали бы пищу, вступая в кровавые схватки с дикими животными и т.п.

Без пытливых умов новаторов невозможны открытия, а без них не возможен научно-технический прогресс.

Инновационный процесс представляет собой сложную систему. И как любая система он имеет вход и выход. Здесь на входе - создание и внедрение научных изысканий, а на выходе – реализация идей.

И вот здесь мы сталкиваемся с первым противоречием. Для того чтобы ступить на путь инноваций необходимо сбросить оковы. Ведь наша страна обладает просто колоссальным интеллектуальным потенциалом, способным маневрировать и работать в любых экономических условиях.

Таким образом, инновационный процесс в России запущен, но в большей мере он работает на вход. Огромное количество инновационных разработок, даже прошедших полевые испытания с положительным эффектом, пылятся на полках архивов, а возможно стоило рискнуть и из тысяч научных разработок выбрать ту единственную, которая позволила бы отыскать путь к созданию конкурентоспособной продукции при минимальных затратах и максимизации прибыли. Мы здесь не имеем в виду чисто коммерческий эффект. Здесь рассматривается и применение инновационных технологий в сфере образования и медицины.

Для развития инновационной деятельности необходимо воспитать управленцев-новаторов. И вот здесь возникает второе противоречие. Ведь начиная с детского сада, нас пытаются уложить на «прокрустово ложе», нам говорят, что надо делать и как, затем школа и там чётко установленные рамки, ограниченные школьной программой, а затем ВУЗы, работа и там снова ограничения. А как же в подготовленном русле, в ограниченном пространстве можно вырастить новатора?

Мы ни в коем случае не умаляем значимость следования правилам, но возможно следует давать больше свободы инакомыслию, новаторству.

Так мы увидим рождение управленца-новатора, способного заниматься не только теоретической стороной вопроса, работающего на вход в инновационный процесс, но и управленца, способного с помощью современных методов решать сложные управленческие задачи с использованием современных информационных технологий.

Итак, мы пришли к выводу, что развитие инноваций в России необходимо, и в первую очередь мы должны воспитать новаторов и затем протянуть им руку сотрудничества.

Как и любым процессом, инновациями необходимо управлять. Но здесь следует несколько отойти от догм и позволить «полёт мысли» - творчество, исключить жёсткие рамки, всячески мотивировать инициативу, осуществлять контроль, но не чинить препоны, апробировать идеи, возможно ошибаться, но не отступать от поставленных задач, а получив положительный эффект смело внедрять в производство.

Не стоит думать, что все предложенные варианты нововведений будут для предприятия «золотой жилой», возможно часть из разработок придётся отвергнуть напрочь, а часть отложить до лучших времён, здесь главное не бояться трудностей и поддержать инициативность.

Следует отметить, что на путь к инновациям напоминает беговую дорожку с полосой препятствий, на которой расставлены как внешние, так и внутренние барьеры.

К внешним заслонам относятся:

- слаборазвитая инфраструктура;
- консерваторский настрой общества;
- бюрократизм;
- неразвитая законодательная база.

Внутренние барьеры обозначены:

- жёсткими организационными рамками;

- подавлением новаторского начала;
- отсутствием мотивации к инновациям на предприятиях;
- причинами психологического характера;
- индифферентным отношением к инновациям со стороны руководящих структур;
- пассивностью и нежеланием рисковать.

Зачастую четко прослеживается преобладание вертикальной власти. Федерация указала – регион выполнил. Законодательные барьеры препятствуют внедрению новых технологий, инновационному развитию, отбрасывая, словно назойливых комаров, новаторские идеи, направленные на перспективное социально-экономическое развитие.

Но не стоит грешить только на внешние препоны. Ведь само предприятие не желает менять сложившийся годами порядок.

Ведь зачастую работодатель даже не подозревает о желании работника внести коррективы в деятельность предприятия в целом или отдельного его узла. Работник в этом случае рассматривается в основном как механическая сила, выполняющая свои производственные функции. А ведь не стоит забывать, что человек существо разумное, а главное его достоинство - интеллект. И возможно, зная производство изнутри, он более конструктивно может подойти к организации производства, нежели образованный управленец в кресле. А для грамотного руководителя здесь главное не упустить возможность выслушать предложения не боясь снизить до «простых смертных». И возможно инициатива именно этого работника, поддержанная руководителем способным к риску станет началом на пути к долгому процветанию предприятия.

Стивен Джобс— американский инженер и предприниматель сказал: «Инновация отличает лидера от догоняющего», и нет причин с ним не согласиться. Если преодолеть на пути инновационной деятельности все барьеры, от психологических, до бюрократических эффект оправдает потраченные усилия. И возможно, стоит не чинить препоны новаторам, а создать обоснованный механизм внедрения инновационных проектов.

Таким образом, преодолев барьеры на пути к инновациям, мы откроем не только для отдельных хозяйствующих субъектов, но и для страны в целом дорогу к прогрессивному социально-экономическому развитию.

#### *Список литературы / References*

1. Методы управления инновационной деятельностью: учеб. пособие / Л.Н. Васильева, Е.А. Муравьева-М.: КНОРУС, 2005.
2. Управление инновациями: теория и практика: учеб пособие / О.В. Вертакова, Е.С.Симоненко. М.: Эксмо, 2008.
3. Управление инновационными проектами: учебное пособие / В. Л. Попов и др. Москва: Инфра-М, 2011. 334 с.